



03 / 2023



Innungsstraße 40
13509 Berlin
2. Etage, Zimmer 218

Telefon: 90249-1921
Fax: 90249-1920

Datum: 03.03.23

**Personalrat der
allgemeinbildenden Schulen
Reinickendorf**

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie

Alle PR-Infos auch unter <http://schule-in-reinickendorf.de/infos-des-personalrats-reinickendorf/>

An alle Reinickendorfer Schulen

Checkliste bei PKB-Einstellungen

PKB-Einstellung: zeitgleiche, parallele Beteiligung Personalrat - FV - ggf. SBV

Unterzeichnung des **Arbeitsvertrags** erst nach Zustimmung des Personalrats, deshalb diesen auch **nicht** mitschicken!

Ausschließlich die unten aufgeführten Unterlagen per **Mail** - **nicht über die Hauspost** - den Beschäftigtenvertretungen **getrennt (PR / FV / SBV) zusenden**.

Bei Neueinstellungen:

1. **Laufzettel** mit Qualifikation:
Lehrer*in bzw. Studienrät*in, Pensionär*in
Lehrer*in ohne volle Lehrbefähigung (LovL), Masterstudent*in
Und mit wenigstens einem Fach der Berliner Schule, nicht DaZ/DaF alleine.
2. Tagesaktueller **Lebenslauf** (wegen der förderlichen Zeiten)
3. **Kopie des höchsten Abschlusszeugnisses bzw. aktuelle Studienbescheinigung.**
Nicht das Abiturzeugnis!!!
4. **Formular(e) „Berücksichtigung förderlicher Zeiten gemäß § 16 TV-L“**
Hier gelten auch Zeiten als studentische Mitarbeiter*in / Werksstudent*in!
An den PR nur das Formular, an die Personalstelle die Nachweise.
Nur Tätigkeiten innerhalb der letzten 10 Jahre werden berücksichtigt!
Praktika und ehrenamtliche Tätigkeiten werden nicht anerkannt.
5. **Liste der Bewerber*innen, wenn es eine gibt.** ()
6. **Auswahlvermerk mit begründeter Reihenfolge** ()
(bei mehreren Bewerber*innen)

Bei nahtloser Verlängerung eines bestehenden PKB-Vertrags:

- **Laufzettel**, gegebenenfalls die aktuelle Studienbescheinigung,
- das **Formular förderliche Zeiten**. Hier genügt bei direkten Anschlussverträgen - also **nicht** ein Tag Abstand - sinngemäß der Satz:
„Die bisher anerkannten förderlichen Zeiten gelten auch für diesen Arbeitsvertrag.“
- **Bitte unbedingt bei Anschlussverträgen auf nahtlose Weiterbeschäftigung achten!**
Ferien mit einschließen!!! (Ausnahme Sommerferien)